

RANDERS KOMMUNES BESKÆFTIGELSESPOLITIK 2018-2021

Beskæftigelsesplan 2019

1 Indledning

Med det nye byråds tiltræden i januar 2018, blev arbejdet med en ny vision for Randers Kommune indledt. Visionen: Randers – Vi tør gå nye veje, omfatter også beskæftigelsesområdet, og vil gælde for hele byrådsperioden 2018-2021. Under Randers Kommunes vision for 2018-2021 har beskæftigelsesudvalget udvalgt 6 fokusområder, som sammen med beskæftigelsesministerens beskæftigelsespolitiske mål vil udgøre grundlaget for den beskæftigelsespolitiske indsats i Randers Kommune.

Beskæftigelsesudvalgets 6 fokusområder er:

- ☆ Unge i uddannelse eller beskæftigelse.
- ☆ Samspil mellem arbejdsmarkedsområdet og erhvervslivet for at sikre job og uddannelse.
- ☆ Helhedsorienteret indsats for at få udsatte borgere i beskæftigelse.
- ☆ Den gode borgerkontakt på jobcentret.
- ☆ Vellykket integration af flygtninge i Randers Kommune.
- ☆ Sund økonomi på beskæftigelsesområdet.

Beskæftigelsesplan 2019 tager afsæt i de 6 fokusområder, og beskriver jobcentrets indsats på de 6 områder i 2019. Visionen og fokuspunkterne vil blive omsat til aktiviteter og mål, som er styrende for jobcentrets indsats i 2019, og som beskrives i denne beskæftigelsesplan for 2019.

Der er i disse år en positiv udvikling i konjunkturerne og på arbejdsmarkedet, hvor ledigheden falder, og arbejdsstyrken og beskæftigelsen stiger. En stigende arbejdsstyrke kan give plads til mere vækst, fordi man dermed kan undgå mangel på arbejdskraft, som ofte er det, der kan bremse væksten under en højkonjunktur. Det er dog en forudsætning, at de kvalifikationer som efterspørges på arbejdsmarkedet er til stede i arbejdsstyrken.

At sikre en arbejdsstyrke med de rette kvalifikationer er en vanskelig opgave, der kræver en fortsættelse af det stærke samarbejde mellem Kommune, arbejdsmarkedets parter og uddannelsesinstitutionerne i Randers Kommune. Og netop i disse år er der behov for et særligt fokus på, at flere unge vælger en erhvervsuddannelse fremfor en gymnasial uddannelse. At løfte den opgave kræver i særlig grad et godt samarbejde mellem erhvervslivet, folkeskolen og erhvervsuddannelserne.

Men det er vigtigt også at have øje for, at der på arbejdsmarkedet er personer, der med et kompetenceløft eller lidt rummelighed på arbejdspladserne vil kunne bidrage til, at virksomhederne kan få dækket deres arbejdskraftsbehov.

Beskæftigelsesministeren og Socialministeren vil i efteråret 2018 komme med et nyt udspil til en styrket handicapindsats. Randers Kommune vil med udgangspunkt i ministerens udspil komme med en række initiativer for at styrke borgere med handicaps muligheder på arbejdsmarkedet.

I 2019 vil der blive tilført beskæftigelsesområdet færre midler fra staten. Det skyldes primært to forhold. For det første er der modernisering- og effektiviseringspuljen, som indgik i økonomiaftalen for 2017. Derudover er der regeringens udspil om regelforenkling.

Budgetreduktionen for 2019 på indsatsen overfor de forsikrede ledige bliver på ca. 15. mio. kr.

2 Randers kommunes beskæftigelsespolitik 2018-2021

Byrådet har i foråret 2018 formuleret en vision for Randers Kommune, som vil være retningsgivende for den politik, der føres på de enkelte fagområder. Visionen udgør således også retningen for den beskæftigelsespolitiske indsats i byrådsperioden 2018-2021.

Arbejdsmarkedet er dynamisk, og udfordringerne kan hurtigt skifte ligesom de nationale ønsker på arbejdsmarkedsområdet. Randers Kommune vil derfor hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, der forholder sig til de aktuelle udfordringer.

2.1 Byrådets vision

Det fremgår af Randers Kommunes vision –"Randers – Vi tør gå nye veje", at "Vi vil mulighederne for alle – alle skal med og alle kan bidrage".

Det betyder, at Randers Kommune vil investere i mennesker. "Uddannelse og beskæftigelse giver den enkelte flere muligheder – for at blive selvforsørgende, for at hjælpe andre, for øget livskvalitet, forbedret sundhedstilstand og meget mere. Vi vil sikre rammerne for et stærkt fællesskab, hvor vi sammen løfter byen og lokalsamfundene. Uddannelse og beskæftigelse er et tværgående fokusområde, som retter sig mod såvel børn og unge som ledige, udsatte og borgere med handicap.

Randers Kommune vil være bedre til at banke hul på siloerne og samarbejde på tværs af forvaltninger og faggrænser. Vi vil arbejde for at sætte borgeren i centrum og reducer kompleksiteten, når borgerne møder os".

2.2 Beskæftigelsesudvalgets politiske fokuspunkter 2018-2021

Beskæftigelsesudvalget har udarbejdet 6 politiske fokuspunkter for Randers Kommunes beskæftigelsespolitik i perioden 2018-2021. Områderne er valgt ud fra en vurdering af, hvor det er særlig vigtigt at sætte ind i beskæftigelsespolitikken.

2.2.1 Unge i uddannelse eller beskæftigelse

"Randers Uddanner alle unge" der er målsætningen for Randers Kommunes ungeindsats i jobcentret. Målsætningen indebærer, at jobcentret har styrket indsatsen for unge på offentlig ydelse. I 2015 blev ungeenheden UUR etableret. UUR er et tæt samarbejde mellem UU Randers og Uddannelseshuset på jobcentret. UUR er fysisk blevet placeret på TRADIUM for at kontakten med de unge kommer til at ske i et uddannelsesmiljø. Indretningen af lokalerne på TRADIUM er sket i samråd med de unge, så lokalerne er imødekomende over for de unge.

UURs målgruppe er unge, der modtager uddannelseshjælp. Formålet med ungeindsatsen hos UUR er, at alle unge får en uddannelse da uddannelse er vejen til varig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Unge på uddannelseshjælp har vidt forskellige forudsætninger, når de kommer i kontakt med UUR. Der er derfor behov for forskellige typer af indsatser. Indsatserne tager afsæt i arbejdsmarkedslovgivningen – og der er to centrale fokuspunkter i ungeindsatsen, der underbygges af aktuel viden på dette område:

- Erhvervsskoler og virksomheder, herunder Brobygningsforløb på erhvervsskolerne
- Mindste indgreb for at sikre dynamik i indsatsen, så den unge kommer videre så snart han eller hun er klar til det, og ikke bliver hængende i indsatsen.

Ud over disse to centrale fokuspunkter har det tværfaglige samarbejde stor betydning for den samlede indsats. For fortsat at styrke det tværfaglige samarbejde deltager UUR i det iværksatte arbejde for at styrke den relationelle kapacitet mellem de involverede aktører (se evt. afsnit 2.2.3).

Endvidere fortsættes den tværsektorielle udviklingsproces, hvor forvaltningssektorerne Børn og Skole, sundhedsområdet samt Social og Arbejdsmarked arbejder tæt sammen.

UUR yder således en indsats til følgende målgrupper

Åbenlyst uddannelsesparate:

Unge som slet ikke har barrierer i forhold til at kunne påbegynde og gennemføre en uddannelse.

67 fuldtidspersoner, svarende til 0,1% af arbejdsstyrken (2017)

Uddannelsesparate

Unge der vurderes at kunne påbegynde en uddannelse inden for ca. et år, og gennemføre denne uddannelse på ordinære vilkår.

294 fuldtidspersoner, svarende til 0,6% af arbejdsstyrken (2017)

Aktivitetsparate:

Unge der ikke vurderes at være uddannelsesparate, f.eks. fordi de har problemer af faglig, social og/eller helbredsmæssig art.

539 fuldtidspersoner, svarende til 1,2% af arbejdsstyrken (2017)

Unge i ressourceforløb:

Unge der har komplekse problemer ud over ledighed, der ikke har kunnet løses gennem en indsats efter beskæftigelsesindsatsloven eller efter lov om aktiv socialpolitik, og som kræver et helhedsorienteret forløb med en kombination af indsats efter beskæftigelsesindsatsloven og sociale eller sundhedsmæssige indsatser.

49 fuldtidspersoner

Unge, der indgår i et revalideringsforløb

Revalidering kan anvendes for unge, hvor den erhvervsrettede indsats efter beskæftigelses- og sociallovgivningen ikke er tilstrækkelige til, at den pågældende kan klare sig selv.

4 fuldtidspersoner

Samarbejde

UUR/Jobcenter Randers indgår dagligt i samarbejde med UU Randers, ligesom der er etableret tæt samarbejde på alle niveauer med erhvervsskolerne for at sikre den fortsatte udvikling af brobygningforløb.

Herudover deltager UUR i 6 byernes ungenetværk samt ungenetværk via Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering for at sikre erfaringsopsamling og vidensdeling.

FGU - Forberedende grunduddannelse

Lov om FGU er vedtaget, hvilket betyder, at FGU som en forberedende grunduddannelse vil være etableret fra 1. august 2019.

FGU er en ungdomsuddannelse for unge mellem 15 og 25 år, som ikke er i job eller ikke er i gang med en ungdomsuddannelse. Målgruppen udgjorde i 2015 på landsplan ca. 50.000. I Randers Kommune forventes det at komme til at dreje sig om ca. 450 unge.

Det kan forventes, at FGU vil have betydning for både tilgangen af unge til UUR, og den indsats UUR vil tilbyde. Det er dog endnu for tidligt i processen til, at der kan siges noget mere konkret om, hvordan tilgang

og indsats vil blive påvirket. Men det vil der blive arbejdet med i 2019 i den fælles ungeenhed på Tradium (UUR).

2.2.2 Samspil mellem arbejdsmarkedsområdet og erhvervslivet for at sikre job og uddannelse

Jobcenter Randers har et vigtigt og helt nødvendigt samspil med erhvervslivet. Formålet er dels at bidrage til, at virksomhederne får den arbejdskraft de har brug for, og dels at hjælpe ledige ind på arbejdsmarkedet. Det gælder både de jobparate ledige og de ledige, der er længere fra arbejdsmarkedet.

For at styrke den virksomhedsrettede indsats blev Jobcenter Randers Erhverv oprettet i 2015. Jobcenter Randers Erhverv ønsker at møde virksomheder ud fra værdier om kvalitet, professionalisme og fleksibilitet.

Jobcenter Randers Erhverv har et tæt samspil med de øvrige afdelinger i Jobcenter Randers, hvor Jobcenter Randers Erhverv formidler virksomhedskontakter og jobåbninger til de øvrige afdelinger. Det er en forudsætning for at jobcentret kan agere effektivt og professionelt, at det interne samarbejde er velkoordineret og følge klare procedurer. Jobcenter Randers Erhverv har derfor en særlig opgave i at sikre et velfungerende internt samarbejde.

Den virksomhedsrettede indsats

Jobcenter Randers Erhverv har i Indsatsen udadtil fokus på at styrke kontakten til virksomhederne ved blandt andet at give virksomhederne en entydig indgang til jobcentret. Jobcenter Randers Erhverv arbejder ud fra en kontaktstrategi, der omfatter:

- Faste kontaktpersoner til virksomhederne
- En opsøgende og systematisk indsats
- Aktiv deltagelse i, og udvikling af netværk

Arbejdsmarkedet følger ikke kommunegrænserne, og de 11 jobcentre i Østjylland har derfor etableret et tværkommunalt samarbejde mellem Jobcentrenes jobformidlingsservice. Formålet er, at gøre det enkelt for virksomhederne at rekruttere arbejdskraft fra hele det østjyske område. En virksomhed behøver kun at kontakte ét jobcenter, hvorefter det via samarbejdet sikres, at der kan formidles arbejdskraft fra de øvrige 10 jobcentre.

Efterspørgsel på småjobs

Med det nationale projekt "Flere skal med" er der et øget behov for småjobs til ydelsesmodtagere langt fra arbejdsmarkedet. Småjobs er især vigtige for personer langt fra arbejdsmarkedet, hvor småjobs kan være indgangen til en kontakt med arbejdsmarkedet, der kan udvikle sig en permanent tilknytning til arbejdsmarkedet.

Jobcenter Randers Erhverv vil derfor have fokus på, at finde småjobs. Småjobs kræver typisk ikke særlige kvalifikationer og kan dreje sig om at løse interne service opgaver i virksomheden.

Brugen af småjobs vil ske inden for rammerne af jobcentrets gode samarbejde med arbejdsmarkedets parter.

Lokalt koordineret samarbejde

Det lokalt koordinerede samarbejde omfatter fire årlige netværksmøder mellem Randers Kommune ved Jobcenter Randers Erhverv og Erhverv og Udvikling, Erhverv Randers, Tradium, Dania, Randers HF, VUC

samt SOSU-skolen. Aktiviteterne drejer sig blandt andet om partnerskab på projekter som f.eks. Kompetenceforsyning Midt 2.0.

Det rummelige arbejdsmarked og CSR strategi

Jobcenter Randers Erhverv vil også i 2019 arbejde med det rummelige arbejdsmarked. Arbejdet med at understøtte udvikling af socialøkonomiske virksomheder med vejledning fortsætter. Ligeledes vil Randers Kommunes CSR strategi (corporate social responsibility) fortsætte. Med CSR strategien fremhæver Randers Kommune de virksomheder, der i særlig grad udviser social ansvarlighed. Det sker ved overrækkelse af det særlige CSR certifikat, som virksomhederne kan opnå, hvis de opfylder bestemte kriterier.

2.2.3 Helhedsorienteret indsats for at få udsatte borgere i beskæftigelse

Randers Kommune understøtter aktivt alle borgere i at deltage aktivt i fællesskabet og udnytte deres personlige ressourcer. Dette sker bl.a. ved en helhedsorienteret beskæftigelsesrettet indsats, for borgere på kanten af arbejdsmarkedet ud fra en vision om at:

Borgere i Randers Kommune med reduceret arbejdsevne skal have mulighed for at arbejde, blive selvforsørgende og være en aktiv del af samfundet.

Målet er at støtte borgere til at blive inkluderet på arbejdsmarkedet for derigennem at blive mere selvhjulpne og en større del af fællesskabet.

Indsatsen bygger overordnet på en empowermentorienteret tilgang til den enkelte borger og hans eller hendes mulighed for at komme i arbejde. Der arbejdes med at støtte borger til at øge sine ressourcer, styrke sit selvbillede og opbygge sin evne til at handle på egne vegne.

Forskningen¹ indenfor beskæftigelsesområdet viser, at det øger muligheden for at en ledige kan finde beskæftigelse, hvis der er en tro på at det kan lykkedes. Det er velkendt, at personer som selv tror på, at de vil forandre sig, også har større sandsynlighed for at gøre det. Men det viser sig imidlertid, at sagsbehandleren har en signifikant betydning for, om en person lykkes med forandringen. Dette viser sig ved at personer, hvis sagsbehandler tror på, at de nok vil forandre sig, sandsynligvis også vil forandre sig.

Det er derfor en vigtig del af Udviklingshusets arbejde, at medarbejderne har positive forventninger til at borgerne lykkedes med at komme i arbejde, og at medarbejderne er gode til at synliggøre disse positive forventninger.

Helhedsindsatsen for udsatte borgere omfatter følgende målgrupper og fuldtidspersoner i Randers Kommune:

- Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, 1.253 fuldtidspersoner, svarende til 2,7 % af arbejdsstyrken (2017).
- Borgere i jobafklaringsforløb, 478 fuldtidspersoner, svarende til 1% af arbejdsstyrken (2017).
- Borgere i ressourceforløb, 371 fuldtidspersoner, svarende til 0,8 % af arbejdsstyrken (2017).

Fokus i indsatsen er at støtte borger til at se sig selv på arbejdsmarkedet i konkrete jobs, som giver mulighed for at få et lønnet arbejde. Her arbejdes der med:

¹ Sagsbehandlerens betydning for udsatte borgeres jobchancer. Væksthusets Forskningscenter og Aarhus Universitet, Business and Social Sciences marts 2017.

- At støtte borger til at se egne ressourcer og hvordan de kan anvendes på arbejdsmarkedet.
- At formulere og nedbryde de barrierer som står i vejen for at komme i arbejde.

Når man har været udenfor arbejdsmarkedet i længere tid, vil der være tale om en udviklingsproces, som kan tage tid, og det er vigtigt at synliggøre den udvikling, og de fremskridt der sker undervejs i forløbet for at fastholde den positive udvikling og troen på at det lykkes. Derfor arbejder vi med at vise den positive udvikling som sker, bl.a. ved at inddrage progressionskort i dialogen med den enkelte.

I økonomiaftalen for 2019 mellem regeringen og kommunerne lægger regeringen op til en kommende "Sammenhængsreform". Reformen skal styrke en helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse behov, hvor borgernes vilje til at mestre eget liv skal være grundstenen i en bedre og mere effektiv indsats. En væsentlig opgave i 2019 bliver derfor, at omsætte de kommende sammenhængsinitiativer til handling.

Det tværfaglige samarbejde og den relationelle kapacitet i Randers Kommune

Den helhedsorienterede indsats er en strategi der omfatter socialområdet, familieområdet, sundhedsområdet og beskæftigelsesområdet og vi arbejder på at opbygge den relationelle kapacitet i og imellem forvaltningsområderne, således at der arbejdes med fælles målsætning, koordineret tværfaglig indsats og samlet overblik over og kendskab til tilbud og indsatser på alle områder.

For de borgere som har flere problemstillinger og dermed også har berøring med flere forvaltningsområder i Randers Kommune, er det vigtigt at de oplever en koordineret indsats, hvor der er en sammenhængende plan. Som en del af arbejdet bliver der afholdt temadage for medarbejdergrupper på tværs af forvaltninger med henblik på at øge kendskabet til hinandens områder og udarbejde konkrete samarbejdsaftaler om, hvordan det sikres at indsatserne koordineres, herunder hvordan der kan arbejdes med sammenhængende fælles planer for den enkelte borger.

Særlige prioriteringer

Parat til job:

Beskæftigelsesudvalget har besluttet at iværksætte et aktiveringsprojekt for alle aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere som ikke er i andre tilbud, med henblik på at støtte dem til at blive parat til at komme i småjob eller virksomhedspraktik.

Det særlige aktiveringsprojekt tager udgangspunkt i borgernes individuelle kvalifikationer og kompetencer med henblik på det rette jobmatch. Projektet arbejder endvidere med forskellige spor indenfor sundhed, sociale kompetencer og mestring, dansk arbejdskultur, økonomi og misbrug. Der tilrettelægges et individuelt forløb som er tilpasset den enkelte med udgangspunkt i netop de områder, hvor man har behov for at udvikle sig for at kunne komme i arbejde.

Flere skal med:

Randers Kommune er med i det nationale projekt "Flere skal med". Projektet er målrettet borgere, som har været på offentlig forsørgelse i mere end 5 år, og har til formål at disse borgere kommer i småjobs. Der er til projektet ansat 5 personlige jobformidlere, som støtter den enkelte til at komme i lønnet beskæftigelse. Der arbejdes med en progressiv indsats, hvor der startes med få timer om ugen med henblik på at øge antallet timer til senere selvforsørgelse, hvis det er muligt.

2.2.4 Den gode borgerkontakt på jobcentret

Jobcenter Randers lægger i sin indsats vægt på en god kontakt med borgerne, som kan fremme samarbejdet om, at borgeren får en plads på arbejdsmarkedet. Jobcentrets forståelse af den gode

borgerkontakt tager udgangspunkt i borgerens oplevelse af processen omkring sagsbehandlingen i forbindelse med et forløb ved Jobcentret.

Den gode borgerkontakt er i høj grad afhængig af hvordan borgeren oplever kontakten, herunder evt. samtale, plan og forventningsafstemning. For at borgeren føler sig tryk i processen og oplever den som fair og handlingsorienteret, skal der være:

- En klar ramme for forventningsafstemning.
- Tidlig og tydelig kontakt.
- Klar kommunikation.
- Tydelighed om forløbet.

Med det som udgangspunkt vil ledelse og medarbejdere i de enkelte huse til stadighed have fokus på den gode borgerkontakt i det daglige arbejde.

Sygedagpengeafdelingen har i nogle år arbejdet med en kontaktstrategi, og med afsæt i erfaringerne herfra vil der i 2019 blive søgt iværksat lignende tiltag i de øvrige afdelinger på jobcentret.

2.2.5 Vellykket integration af flygtninge i Randers Kommune

Randers Kommune modtager hvert år flygtninge, men i perioden 2014-2016 har tilgangen været ekstraordinær høj som følge af krigen i Syrien. Mange flygtninge opnår efterfølgende familiesammenføring. Rundt regnet sker der for hver 100 flygtninge familiesammenføring i 80 tilfælde. Udover flygtninge sker der også familiesammenføringer til herboende danskere. I 1. kvartal 2018 havde integrationsafdelingen 500 sager.

Alle flygtninge og familiesammenførte starte i integrationsprogrammet. Integrationsprogrammet ophører når borgeren både har gennemført danskuddannelsen og er blevet selvforsørgende via lønindkomst eller SU. Integrationsperioden har dog en maksimal varighed på 5 år.

Det er således et mål for integrationsindsatsen, at flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt gennemfører danskuddannelsen og opnår selvforsørgelse via job eller uddannelse.

2.2.5.1 Integrationsindsatsen i Jobcenter Randers

Alle nyankomne under integrationsprogrammet kommer på det særlige forløb: Velkommen til Randers, som giver en introduktion til livet i Danmark og i Randers.

Integrationsindsatsen er baseret på, at understøtte deltagerne i integrationsprogrammet i, at tage ansvar for eget liv, og at de opnår en varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Netop den tilgang betyder, at unge, der har forudsætningerne for det, tilbydes et særligt uddannelsesrettet forløb på Sprogcenter Randers. 95% af deltagerne i forløbet overgår til, og forbliver i et uddannelses tilbud, hvor de er selvforsørgende via SU.

Den beskæftigelsesrettede indsats er fastlagt i loven og består af dansk undervisning og virksomhedspraktik.

Som et supplement til den lovpligtige indsats, har Randers kommune i samarbejde med Norddjurs og Syddjurs kommuner etableret Projekt "Flygtninge direkte i job", der med puljemidler fra SIRI (Styrelsen for International Rekruttering og Integration) skal give flygtninge et brancherettede forløb. Målet med projektet er, at deltagerne gennem korte målrettede uddannelsesforløb i tæt samarbejde med lokale virksomheder, erhvervsskoler, sprogskoler, lønmodtager- og arbejdsgiverorganisationer opnår selvforsørgelse.

2.2.5.2 Sprogundervisning

Danskuddannelsen på sprogcenter Randers er en del af Randers Kommunes samlede integrationsarbejde, hvor målet med danskuddannelsen er at sikre, at kursisterne opnår grundlæggende kompetencer i mundtligt dansk og læse-skrivefærdigheder, der gør dem i stand til at aflægge og bestå prøve i dansk inden 5 år fra påbegyndelsen af danskuddannelsen.

Formålet med Sprogcentrets samlede virke er at medvirke til at skabe et solidt fundament for, at kursisterne kan komme i beskæftigelse og klare sig på det danske arbejdsmarked, og at de som borgere i det danske samfund kan forsørge sig selv og familien.

Undervisningen på Sprogcenter Randers tager afsæt i den opfattelse, at alle kursister kan og skal tilegne sig det danske sprog og dansk kulturforståelse på det niveau, den enkelte kursist/borger ud fra individuel baggrund kan kapere.

Centret lægger i sin tilgang til arbejdet vægt på en konstruktiv, positiv og engageret dialog i samarbejdet med kursisterne, ansatte og samarbejdspartnerne.

Sprogcentret gennemfører undersøgelser af brugernes tilfredshed, og resultaterne viser, at brugerne tilkendegiver, at det er en god skole, hvor de lærer noget, har dygtige lærere, og hvor det er rart at være.

Med særlig fokus på skærpet danskindlæring for den svageste målgruppe køres der desuden projektet "Vild med Dansk" der er støttet af Poul Due Jensen Fonden og drives i samarbejde med Underværket, Randers Bibliotek og Sprogcenter Randers.

I alt 59% af sprogcentrets elever var på integrationsydelse under integrationsprogrammet (juni 2018). 38% af eleverne var jobparate, mens 21% var aktivitetsparate. De resterende 41% af eleverne var enten selvforsørgende under integrationsprogrammet, eller havde anden baggrund. Det kan f.eks. dreje sig om udenlandske ægtefæller til danskere eller udenlandske statsborgere, der arbejder i Randers Kommune eller i nabokommunerne.

2.2.6 Sund økonomi på beskæftigelsesområdet

Udgifterne til overførselsindkomster og indsatser for ledige udgør en betydelig andel af Randers Kommunes samlede budget. En sund økonomi på området vil afspejle sig i, at udgifterne til overførsler ikke overstiger det niveau, som man må forvente ud fra den samlede ledighedsudvikling samt kommunens demografiske strukturer.

Flere af målene i beskæftigelsesplanen kan relateres direkte til budgetterne på området. Det er derfor vigtigt, at det politiske niveau og forvaltningen løbende overvåger udviklingen i udgifterne, samt at målene løbende justeres i forhold til udviklingen. Målene skal ikke ses som visioner men som operationelle økonomiske mål, som forvaltningen bestræber sig på at opfylde.

I de senere år har området udvist overskud specielt i forhold til det såkaldte beskæftigelsestilskud.

Det er vigtigt at forholde sig til, at beskæftigelsesområdet er meget konjunktur følsomt. Det økonomiske grundlag skal derfor afspejle de faktiske forhold. Indkomstoverførslerne på beskæftigelsesområdet budgetteres således på ny hvert år med afsæt i de aktuelle ledighedstal fordelt på kategorierne til beskæftigelsesindsatsen.

I 2019 og årene 2020-2022 forventes der at blive tilført beskæftigelsesområdet færre midler fra staten til den beskæftigelsesrettede indsats på 20-25 mio. kr. Der er tre årsager til de ændrede økonomiske rammer:

- Regeringens Moderniserings- og Effektiviseringsprogram (MEP)
- Omlægning og forenkling af statens refusionssystem for kommunernes beskæftigelsesindsats (finansiering af Erhvervspakken).
- Ukompenserede øgede udgifter til lægeerklæringer.

MEP er aftalt i økonomiaftalen med kommunerne i 2017, og skal medføre besparelser, som i Randers Kommune vil udgøre 9,6 mio. kr. Beskæftigelsesrådets andel er endnu uafklaret.

Statens refusionssystem er en del af den incitamentsstruktur, som staten bruger til at styre kommunernes beskæftigelsesindsats med. Omlægning og forenkling af refusionssystemet forventes at medfører en omlægning af beskæftigelsesindsatsen i kommunerne, som samlet vil betyde besparelser på 870 mio. kr. fra 2019. For Randers Kommune vil det betyde, at der gennem en omlægning af indsatsen vil skulle spares 15 mio. kr. i 2019 og 17,5 mio. kr. i 2020 og frem.

Førtidspensions- og Fleksjobreformen fra 2013 og Sygedagpengereformen fra 2014 medførte begge et øget behov for at bruge lægeerklæringer i sagsbehandlingen. Det øgede antal lægeerklæringer har medført en ekstraudgift for kommunerne, som kommunerne ikke kompenseres for af staten. For Randers Kommune betyder det en ekstraudgift på 5 mio. kr. om året.

Samlet set forventer drifts- og indsatsbudgettet at blive reduceret med 20-25 mio. kr.

Beskæringen af statens bidrag vil få konsekvenser for indsatsen. En stor opgave i 2019 vil således blive, at realisere de nævnte besparelser og at sikre en effektiv beskæftigelsesindsats inden for den afsatte budgetramme til området. Besparelserne vil komme til udtryk i den tilbudsvifte der i 2019 kan tilbydes ledige borgere.

2.3 Andre indsatser

De 6 politiske fokuspunkter udgør den del af indsatsen, hvor der er et ønske om et særligt fokus. Men Jobcentret arbejder også på andre områder med at udvikle og styrke indsatsen. Her omtales kort digitalisering og handicapindsatsen.

2.3.1 Digitalisering

Jobcentret arbejder løbende med at drage fordel af de muligheder, som digitaliseringen giver. I 2018 er der implementeret talegenkendelse i jobcentret. Talegenkendelse forventes at kunne nedsætte tidsforbruget til dokumentation, da en rutineret bruger af talegenkendelse vil kunne løse skriveopgaver hurtigere ved diktat end ved indtastning. Den sparrede tid vil kunne give mere tid til kontakten med borgerne.

Der arbejdes også med mulighederne for, at de mest rutineprægede processer kan automatiseres ved hjælp af administrative robotter.

2.3.2 Indsats for borgere med handicap

Beskæftigelsesudvalget har løbende dialogmøder med Handicaprådet, og det er her aftalt, at der i løbet af 2018 skal iværksættes initiativer som sigter på at få borgere med handicap kan komme i job. Beskæftigelsesministeren og socialministeren vil i efteråret 2018 komme med et udspil til hvordan flere borgere med handicap kan komme job. Ministerens udspil vil indgå i arbejdet med Randers Kommunes strategi for at flere borgere med Handicap kan komme i arbejde.

3 Arbejdsmarkedet i Randers Kommune

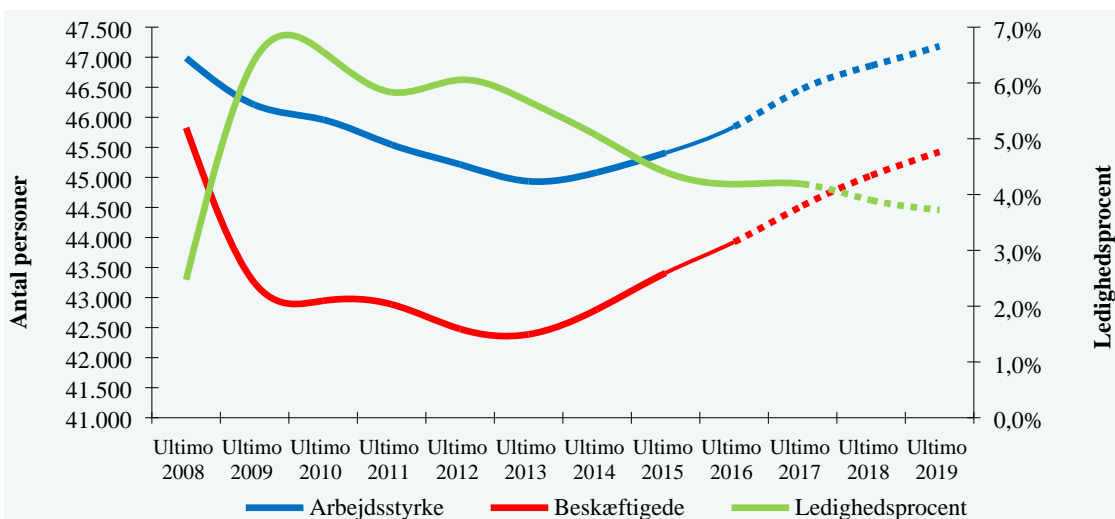
Arbejdsmarkedet i Randers Kommune er inde i en positiv udvikling med en voksende arbejdsstyrke, øget beskæftigelsesfrekvens², flere beskæftigede og færre ledige. Men der er problemer med mismatch mellem udbudte og efterspurgte kompetencer.

Arbejdsstyrken er vokset siden 2013, og dermed er udbuddet af arbejdskraft øget. Der udbydes derfor noget mere arbejdskraft end der efterspørges. Det er positivt med et lidt større udbud end efterspørgsel, da det kan modvirke, at der opstår flaskehalse, som kan betyde øget lønpres og faldende produktion. Det er dog en forudsætning for at undgå flaskehalse på arbejdsmarkedet, at arbejdsstyrken er velkvalificeret og rummer de kompetencer, som arbejdsmarkedet efterspørger.

3.1 Den forventede udvikling frem til ultimo 2019

Der forventes frem til ultimo 2019 en fortsat positiv udvikling på arbejdsmarkedet i Randers Kommune. Arbejdsstyrken vil være større end den var ved krisens begyndelse i 2008, men ledighed og beskæftigelse forventes ikke helt at nå niveauet fra ultimo 2008 i Randers Kommune.

Arbejdsstyrke, beskæftigelse og ledighedsprocent i Randers Kommune.



Figuren viser udviklingen i arbejdsstyrken, beskæftigelsen og ledigheden fra ultimo 2008 til ultimo 2019 på baggrund af befolkningen mellem 16-64 år. De stiplede linjer er fremskrivninger. Arbejdsstyrken forventes at være på 47.183 ultimo 2019. Beskæftigelsen forventes at blive 45.426, og ledighedsprocenten vil formentlig komme ned på 3,7 % i Randers Kommune ultimo 2019, svarende til 1757 brutto ledige.

Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering på baggrund af Finansministeriets prognoser.

Arbejdsstyrken i Randers Kommune forventes fra ultimo 2013 til ultimo 2019 at stige med 2.248 personer fra 44.935 ultimo 2013 til 47.183 ultimo 2019. Beskæftigelsen var ultimo 2013 45.388 i Randers. Ultimo 2019 forventes den at blive 45.426. Dermed forventes beskæftigelsen at være 3.038 personer højere i 2019 end i 2013, hvor den var på sit laveste niveau siden 2008.

² Beskæftigelsesfrekvensen viser andelen af befolkningen i den er erhvervsaktive alder, som er i beskæftigelse.

Bruttoledigheden forventes ultimo 2019 at blive 1.757 svarende til 3,7% af arbejdsstyrken. Ultimo 2008 var der 1.162 bruttoledige svarende til 2,5% af arbejdsstyrken, mens den i 2013 var på 2.547 svarende til 5,7% af arbejdsstyrken.

Beskæftigelsesfrekvensen var ultimo 2008 76,3% og forventes ultimo 2019 at være 73,5%.

Beskæftigelsesfrekvensen har været stigende siden den i 2013 nåede det laveste niveau efter krisen på 70,3%.

Der er altså en positiv udvikling i Randers Kommune, men bort set fra arbejdsstyrken er arbejdsmarkedet ikke helt tilbage på niveauet før krisen.

Pr. februar 2018 er der 1.258 fuldtidsbeskæftigede med udenlandsk baggrund i Randers Kommune. Det er velkendt, at den østeuropæiske arbejdskraft er begyndt at søge tilbage til deres oprindelseslande, da de økonomiske og beskæftigelsesmæssige muligheder i disse lande er inde i en positiv udvikling. Dermed kan behovet for arbejdskraft i takt med at udenlandsk arbejdskraft rejser tilbage.

4 Ministermålene for 2019

Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år nationale mål for beskæftigelsesindsatsen, de såkaldte ministermål. Ministeren har for 2019 udmeldt i alt 7 beskæftigelsespolitiske mål.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) er ansvarlig for at definere indikatorer for de enkelte mål, og leverer data til opfølgning på målene. Det er Randers Kommune der fastsætter måltallene for ministermålene.

Status er, at Randers Kommune fortsat afventer STARs definitioner af indikatorerne. Når de foreligger vil de blive indarbejdet i Beskæftigelsesplan 2019

Ministermål 1:

Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse (videreføres)

Det er regeringens ambition, at langt flere, der i dag er på offentlig forsørgelse, skal i beskæftigelse eller uddannelse og dermed forsørge sig selv. Det har stor menneskelig værdi, når flere oplever, at de kan forsørge sig selv og bidrage på arbejdsmarkedet, hvor deres indsats er værdsat og skaber værdi. Samtidig er det med til at give Danmark vækst og velstand

Ministermål 2:

Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (videreføres)

Jobcentrenes arbejde skal understøtte, at virksomhederne får og kan fastholde den arbejdskraft, de har behov for. Jobcentrene skal derfor have fokus på at understøtte virksomhedernes behov for rekruttering, og på en opkvalificeringsindsats, som er målrettet virksomhedernes efterspørgsel efter medarbejdere. For at understøtte denne indsats har forligskredsen bag beskæftigelsesreformen i efteråret 2017 afsat knap 100 mio. kr. til nye initiativer, der skal målrette kommunernes indsats imod de områder, hvor der risiko for at opstå flaskehalse.

Ministermål 3:

Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende (videreføres)

Kommunerne står over for en historisk udfordring med at modtage og integrere de nye flygtninge og familiesammenførte. Det er derfor afgørende, at integrationsindsatsen sigter mod, at flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt efter, at de har opnået asyl, kommer ud på danske arbejdspladser og

får opbygget de kvalifikationer og det netværk, der skal til for at kunne få en varig tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed forsørge sig selv.

Ministermål 4:

Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse (videreføres)

Der skal fokus på at få flere jobparate personer på kontanthjælp i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på, at indvandrerkvinder kommer i beskæftigelse.

Ministermål 5:

Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes (videreføres)

Igennem en årrække har der været et stigende fokus på at minimere fejludbetalinger og snyd med sociale ydelser. Socialt bedrageri er uacceptabelt og svækker opbakningen til velfærdsamfundet, ligesom fejludbetalinger mindsker borgernes retssikkerhed. Derfor skal bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger styrkes. I økonomiaftalen 2016 indgik regeringen og KL en aftale om at dokumentere udviklingen i kommunernes kontrolindsats gennem halvårlige effektmålinger. Senest har regeringen og kommunerne i forbindelse med økonomiaftalen for 2018 aftalt yderligere at styrke kontrolindsatsen for at imødegå snyd og fejludbetalinger.

Ministermål 6:

Udsatte ledige skal have en indsats (nyt mål)

Kommunerne skal være med til at sikre resultater – ikke mindst ved at sørge for, at særligt udsatte ledige får en indsats og ikke overlades til langvarig passiv forsørgelse. Flere kommuner giver i dag ikke udsatte ledige den hjælp til at komme tættere på arbejdsmarkedet, som de ifølge lovgivningen har krav på. For eksempel har mere end 27.000 borgere i Danmark været på kontanthjælp i fem år eller længere, selvom kontanthjælp i udgangspunktet er en midlertidig ydelse. Med udspillet om en mere enkel og mindre bureaukratisk beskæftigelsesindsats får kommunerne mere frihed til at tilrettelægge indsatsen. I den forbindelse er det afgørende for regeringen, at hånden holdes under vores udsatte borgere, så de ikke kommer i klemme i beskæftigelsesindsatsen.

Ministermål 7:

Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

5 Jobcentrets mål i 2019

For at følge udviklingen for de områder som er dækket af visionen og beskæftigelsesudvalgets fokusområder, vil der løbende blive målt på den samlede beskæftigelsesindsats.

Nedenfor er der således for jobcentret opstillet en række mål, som gør det muligt løbende at følge beskæftigelsesindsatsen og situationen i Randers Kommune.

5.1 Uddannelseshusets mål

Mål 1: Andelen af borgere i beskæftigelse eller uddannelse 3 måneder efter afsluttet forløb. Opgjort i % af afsluttede forløb for henholdsvis åbenlyst uddannelsesparate, uddannelsesparate og aktivitetsparate borgere på uddannelseshjælp.

Andelen af borgere i beskæftigelse eller uddannelse 3 måneder efter afsluttet forløb skal i 2019 være på niveau med landsgennemsnittet for hver af målgrupperne: Åbenlyst uddannelsesparate, uddannelsesparate og aktivitetsparate.

Mål 2: Antal afsluttede forløb. Opgjort i % af alle forløb i perioden, for henholdsvis åbenlyst uddannelsesparate, uddannelsesparate og aktivitetsparate borgere på uddannelseshjælp.

Antal af sluttede forløb i % af alle forløb i perioden skal i 2019 være på niveau med landsgennemsnittet for hver af målgrupperne: Åbenlyst uddannelsesparate, uddannelsesparate og aktivitetsparate.

5.2 Jobhuset

Jobhuset består af afdelingerne: Jobformidlingen, Jobfokus, Fleksgruppen og Jobcenter Randers Erhverv.

5.2.1 Jobformidlingen/Jobfokus

Mål 3: Andelen af borgere i beskæftigelse 3 måneder efter afsluttet forløb. Opgjort i % af afsluttede forløb for henholdsvis forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Andelen af forsikrede ledige der er i beskæftigelse 3 måneder efter afsluttet forløb skal i 2019 minimum være på niveau med landsgennemsnittet.

Andelen af jobparate kontanthjælpsmodtagere der er i beskæftigelse 3 måneder efter afsluttet forløb skal i 2019 minimum være på niveau med landsgennemsnittet.

Mål 4: Andel ledige borgere opgjort som fuldtidspersoner i % af arbejdsstyrken.

Andelen af ledige borgere som % af arbejdsstyrken skal i 2019 være på niveau med Østjylland.

Mål 5: Andel jobparate kontanthjælpsmodtagere med ordinære løntimer, opgjort i % af alle jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Andelen af jobparate kontanthjælpsmodtagere med ordinære timer skal ved udgangen af 2019 være 30%

5.2.2 Fleksgruppen

Mål 6: Antal afsluttede forløb på ledighedsydelse, opgjort i % af alle forløb i perioden.

Andel afsluttede forløb på ledighedsydelse skal i 2019 minimum være på niveau med landsgennemsnittet.

Mål 7: Andelen i fleksjob 3 måneder efter afsluttet forløb på ledighedsydelse.

Andelen i fleksjob 3 måneder efter afsluttet forløb skal i 2019 være 87% eller der over.

5.3 Jobcenter Randers Erhverv

Mål 8: Antal kandidatformidlinger til jobåbninger, hvor Jobcenter Randers har modtaget en rekrutteringsanmodning fra en virksomhed. Opgjort i % af alle jobåbninger modtaget som rekrutteringsanmodninger.

Andelen af rekrutteringsanmodninger der er formidlet på, skal i gennemsnit være 75% pr. måned i 2019.

5.3 Udviklingshusets mål

Mål 9: Andel i beskæftigelse, uddannelse eller fleksjob 3 måneder efter afsluttet forløb. Opgjort i % af alle afsluttede forløb for henholdsvis aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, borgere i jobafklaring og borgere i ressourceforløb.

Andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, borgere i jobafklaringsforløb og borgere i ressourceforløb der 3 måneder efter afsluttet forløb er i beskæftigelse skal være i 2019 være:

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere: 26%

Borgere i jobafklaringsforløb: 40%

Borgere i ressourceforløb: 26%

Mål 10: Andel aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med ordinære løntimer.

Andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere der har ordinære løntimer skal i 2019 være: 5%

Mål 11: Antal borgere på ydelse, opgjort som fuldtidspersoner i % af arbejdsstyrken for henholdsvis aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, borgere i jobafklaring og borgere i ressourceforløb.

Antal borgere på ydelse skal i % af arbejdsstyrken i 2019 være:

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere: 2,4%

Jobafklaringsforløb: 0,8%

Ressourceforløb: 0,8%

5.4 Integrationsafdelingens mål

Mål 12: Andelen af kursister på Sprogcenter Randers, der er omfattet af integrationsprogrammet, som består en prøve i dansk inden 5 år fra påbegyndelsen af danskuddannelsen.

Andelen af kursister, der er omfattet af integrationsprogrammet, som består en danskprøve inden 5 år skal i 2019 være over 80%.

Mål 13: Andelen af borgere på integrationsydelse i integrationsprogram, som er i virksomhedsrettet aktivering.

Andelen af borgere i integrationsprogrammet, som er i virksomhedsrettet aktivering, skal i 2019 være over 50%.

Mål 14: Andelen af flygtninge og familiesammenførte med 3 års ophold i Danmark, som er i beskæftigelse.

Andelen af flygtninge og familiesammenførte med 3 års ophold i Danmark, som er i beskæftigelse, skal i 2019 minimum være på niveau med landsgennemsnittet.

5.5 Sygedagpengeafdelingens mål

Mål 15: Antal borgere på sygedagpenge, opgjort som fuldtidspersoner i % af arbejdsstyrken.

Antal borger på sygedagpenge i % af arbejdsstyrken må ikke overstige gennemsnittet i klyngen.

Mål 16: Andelen af borgere der afsluttes til beskæftigelse.

Andelen af sager der er afsluttet til beskæftigelse (inkl. uddannelse og fleksjob) skal i 2019 være over 75%.

Mål 17: Andelen af forløb på sygedagpenge, der afsluttes inden henholdsvis 26 og 52 uger.

Andel af forløb der afsluttes indenfor henholdsvis 26 og 52 uger skal som minimum være på niveau med klyngen.

6 Teknisk Bilag

Det tekniske bilag indeholder detaljerede beskrivelser af, hvordan de enkelte mål er defineret og opgøres, samt hvilke datakilder der anvendes. For alle mål baseret på eksterne datakilder, f.eks. Jobindsats eller Danmarks Statistik, sammenlignes Randers Kommunes tal med tal for hele landet, landsdelen eller

gennemsnittet i klyngekommunerne, dvs. kommuner med lignende rammevilkår for beskæftigelsesindsatsen.

5.1 Uddannelseshusets mål

Mål 1: Andelen af borgere i beskæftigelse eller uddannelse 3 måneder efter afsluttet forløb. Opgjort i % af afsluttede forløb for henholdsvis åbenlyst uddannelsesparate, uddannelsesparate og aktivitetsparate borgere på uddannelseshjælp.

Kilde

Jobindsats. www.jobindsats.dk

Opgørelsesmetode

Målingerne tager udgangspunkt i alle afsluttede uddannelseshjælpsforløb indenfor den valgte periode og viser andelen af alle afsluttede forløb, hvor personen 3 måneder efter sidste udbetalingsdag af ydelsen er i ordinær beskæftigelse eller uddannelse.

Alle afsluttede uddannelseshjælpsforløb indgår i målingen, bortset fra forløb hvor personen dør eller udvandrer inden opgørelsen af personens arbejdsmarkedsstatus 3 måneder efter afsluttet forløb. Personer med mere end ét afsluttet forløb indenfor den valgte periode indgår således flere gange i opgørelsen.

Der skal være tale om mindst 1 kalendermåneds fravær af uddannelseshjælp, før det registreres som et afsluttet forløb.

Uddannelse omfatter modtagere af SU og lærlinge under 30 år. Ordinær beskæftigelse omfatter modtagere af lønindkomst, der ikke samtidig modtager offentlig forsørgelse.

Mål 2: Antal afsluttede forløb. Opgjort i % af alle forløb i perioden, for henholdsvis åbenlyst uddannelsesparate, uddannelsesparate og aktivitetsparate borgere på uddannelseshjælp.

Kilde

Jobindsats. www.jobindsats.dk

Opgørelsesmetode

Målingerne tager udgangspunkt i alle uddannelseshjælpsforløb indenfor den valgte periode og viser andelen af afsluttede forløb, som andel af alle forløb i perioden.

Alle afsluttede uddannelseshjælpsforløb indgår i målingen. Personer med mere end ét afsluttet forløb indenfor den valgte periode indgår således flere gange i opgørelsen.

Der skal være tale om mindst 1 kalendermåneds fravær af uddannelseshjælp, før det registreres som et afsluttet forløb.

5.2 Jobhuset

Jobhuset består af afdelingerne: Jobformidlingen, Jobfokus, Fleksgruppen og Jobcenter Randers Erhverv.

5.2.1 Jobformidlingen/Jobfokus

Mål 1: Andelen af borgere i beskæftigelse 3 måneder efter afsluttet forløb. Opgjort i % af afsluttede forløb for henholdsvis forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Kilde

Jobindsats. www.jobindsats.dk

Opgørelsesmetode

Målingerne tager udgangspunkt i alle afsluttede forløb med hhv. A-dagpenge og kontanthjælp for jobparate kontanthjælpsmodtagere indenfor den valgte periode og viser andelen af alle afsluttede forløb, hvor personen 3 måneder efter sidste udbetalingsdag af ydelsen er i ordinær beskæftigelse eller uddannelse.

Alle afsluttede forløb med hhv. A-dagpenge og kontanthjælp for jobparate kontanthjælpsmodtagere indgår i målingerne, bortset fra forløb hvor personen dør, udvandrer eller overgår til folkepension inden opgørelsen af personens arbejdsmarkedsstatus 3 måneder efter afsluttet forløb. Personer med mere end ét afsluttet forløb indenfor den valgte periode indgår således flere gange i opgørelsen.

Der skal være tale om mindst 1 kalendermåneds fravær af hhv. A-dagpenge og kontanthjælp, før det registreres som et afsluttet forløb.

Uddannelse omfatter modtagere af SU og lærlinge under 30 år. Ordinær beskæftigelse omfatter modtagere af lønindkomst, der ikke samtidig modtager offentlig forsørgelse.

Mål 2: Antal ledige borgere. Opgjort som fuldtidspersoner i % af arbejdsstyrken.

Kilde

Danmarks Statistik. www.statistikbanken.dk , Tabel AUS08.

Opgørelsesmetode

Målingen er baseret på den registerbaserede ledighedsstatistik og viser den ledighed, der er registreret i a-kasser og jobcentre. Den registerbaserede ledighed består af personer der modtager A-dagpenge samt jobparate personer på kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse.

Målingen viser ledigheden opgjort som sæsonkorrigerede fuldtidsledige i % af arbejdsstyrken (16-64 år).

Mål 3: Andel jobparate kontanthjælpsmodtagere med ordinære løntimer. Opgjort i % af alle jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Kilde

Jobindsats. www.jobindsats.dk

Opgørelsesmetode

Målingen tager udgangspunkt i antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere, der samtidig med at de modtager kontanthjælp har lønindkomst fra ordinær beskæftigelse på mindre end fuld tid.

Målingen viser antal jobparate kontanthjælpsmodtagere med ordinære løntimer, som andel af alle jobparate kontanthjælpsmodtagere i perioden.

5.2.2 Fleksgruppen

Mål 1: Andel afsluttede forløb på ledighedsydelse opgjort i % af alle forløb i perioden.

Kilde

Jobindsats. www.jobindsats.dk

Opgørelsesmetode

Målingen tager udgangspunkt i alle forløb med ledighedsydelse indenfor den valgte periode og viser andelen af afsluttede forløb, som andel af alle forløb i perioden.

Alle afsluttede forløb med ledighedsydelse indgår i målingen. Personer med mere end ét afsluttet forløb indenfor den valgte periode indgår således flere gange i opgørelsen.

Der skal være tale om mindst 1 kalendermåneds fravær af ledighedsydelse, før det registreres som et afsluttet forløb.

Mål 2: Andelen i fleksjob 3 måneder efter afsluttet forløb på ledighedsydelse.

Målingen tager udgangspunkt i alle afsluttede forløb med ledighedsydelse indenfor den valgte periode og viser andelen af alle afsluttede forløb, hvor personer 3 måneder efter sidste udbetalingsdag af ydelsen er i fleksjob.

Alle afsluttede forløb med ledighedsydelse indgår i målingen, bortset fra forløb hvor personen dør, udvandrer eller overgår til folkepension inden opgørelsen af personens arbejdsmarkedsstatus 3 måneder efter afsluttet forløb. Personer med mere end ét afsluttet forløb indenfor den valgte periode indgår således flere gange i opgørelsen.

Der skal være tale om mindst 1 kalendermåneds fravær af ledighedsydelse, før det registreres som et afsluttet forløb.

5.3 Jobcenter Randers Erhverv

Mål 1: Antal kandidatformidlinger til jobåbninger, hvor Jobcenter Randers har modtaget en rekrutteringsanmodning fra en virksomhed. Opgjort i % af alle jobåbninger modtaget som rekrutteringsanmodninger.

Kilde

FASIT – jobcenterets fagsystem.

Opgørelsesmetode

Målingen tager udgangspunkt i de rekrutteringsanmodninger, som Jobcenter Randers Erhverv modtager og henter hjem fra virksomheder.

Rekrutteringsanmodningerne kan vedrøre en eller flere jobåbninger, hvor til jobcenteret formidler kontakten mellem virksomhederne og relevante ledige kandidater.

Målingen viser antal jobåbninger, hvor til jobcenteret har formidlet ledige kandidater, opgjort som andel af alle jobåbninger jobcenteret har modtaget en rekrutteringsanmodning på.

5.4 Udviklingshusets mål

Mål 1: Andel i beskæftigelse, uddannelse eller fleksjob 3 måneder efter afsluttet forløb. Opgjort i % af alle afsluttede forløb for henholdsvis aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, borgere i jobafklaring og borgere i ressourceforløb.

Kilde

Jobindsats. www.jobindsats.dk

Opgørelsesmetode

Målingerne tager udgangspunkt i alle afsluttede ressourceforløb, jobafklaringsforløb samt forløb med aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere indenfor den valgte periode og viser andelen af alle afsluttede forløb, hvor personen 3 måneder efter sidste udbetalingsdag af ydelsen er i ordinær beskæftigelse, uddannelse eller fleksjob.

Alle afsluttede forløb indgår i målingerne, bortset fra forløb hvor personen dør, udvander eller overgår til folkepension inden opgørelsen af personens arbejdsmarkedsstatus 3 måneder efter afsluttet forløb. Personer med mere end ét afsluttet forløb indenfor den valgte periode indgår således flere gange i opgørelsen.

Der skal være tale om mindst 1 kalendermåneds fravær af ydelse, før det registreres som et afsluttet forløb.

Uddannelse omfatter modtagere af SU og lærlinge under 30 år. Ordinær beskæftigelse omfatter modtagere af lønindkomst, der ikke samtidig modtager offentlig forsørgelse.

Mål 2: Andel aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med ordinære løntimer.

Kilde

Jobindsats. www.jobindsats.dk

Opgørelsesmetode

Målingen tager udgangspunkt i antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der samtidig med at de modtager kontanthjælp har lønindkomst fra ordinær beskæftigelse på mindre end fuld tid.

Målingen viser antal aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med ordinære løntimer, som andel af alle aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i perioden.

Mål 3: Antal borgere på ydelse. Opgjort som fuldtidspersoner i % af arbejdsstyrken for henholdsvis aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, borgere i jobafklaring og borgere i ressourceforløb.

Kilde

Jobindsats. www.jobindsats.dk

Opgørelsesmetode

Målingen viser antal borgere på ydelse for hhv. aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, borgere i jobafklaring og borgere i ressourceforløb, opgjort som fuldtidspersoner i % af arbejdsstyrken (16-66 år).

5.4 Integrationsafdelingens mål

Mål 1: Andelen af kursister på Sprogcenter Randers, der er omfattet af integrationsprogrammet, som består en prøve i dansk inden 5 år fra påbegyndelsen af danskuddannelsen.

Kilde

Integrationsbarometeret - <https://integrationsbarometer.dk>

Opgørelsesmetode

Målingen viser andelen af de voksne flygtninge og familiesammenførte på ydelse og omfattet af integrationsprogrammet, som indenfor 5 år fra påbegyndelse af danskuddannelse har bestået en danskprøve.

Mål 2: Andelen af borgere på integrationsydelse i integrationsprogram, som er i virksomhedsrettet aktivering.

Kilde

Integrationsbarometeret - <https://integrationsbarometer.dk>

Opgørelsesmetode

Målingen viser andelen af 16-64-årige integrationsydelsesmodtagere omfattet af integrationsprogrammet, som er i virksomhedsrettet aktivering, f.eks. virksomhedspraktik.

Mål 3: Andelen af flygtninge og familiesammenførte med 3 års ophold i Danmark, som er i beskæftigelse.

Kilde

Integrationsbarometeret - <https://integrationsbarometer.dk>

Opgørelsesmetode

Målingen viser andelen af 21-64-årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, som er i lønmodtagerbeskæftigelse efter 3 års ophold i Danmark.

5.5 Sygedagpengeafdelingens mål

Mål 1: Antal borgere på sygedagpenge. Opgjort som fuldtidspersoner i % af arbejdsstyrken.

Kilde

Jobindsats. www.jobindsats.dk

Opgørelsesmetode

Målingen viser antal borgere på sygedagpenge, opgjort som fuldtidspersoner i % af arbejdsstyrken (16-66 år).

Mål 2: Andelen af sager der er afsluttet til beskæftigelse (inkl. uddannelse og fleksjob) skal i 2019 være over 75%.

Målet opgøres år-til-dato.

Kilde:

Randers Kommunes egne systemer.

Opgørelsesmetode

Målingen tager udgangspunkt i alle afsluttede sygedagpengeforløb indenfor den valgte periode og viser andelen af alle afsluttede forløb, hvor personen 3 måneder efter sidste udbetalingsdag af ydelsen er i ordinær beskæftigelse eller fleksjob.

Alle afsluttede forløb indgår i målingerne, bortset fra forløb hvor personen dør, udvander eller overgår til folkepension inden opgørelsen af personens arbejdsmarkedsstatus 3 måneder efter afsluttet forløb. Personer med mere end ét afsluttet forløb indenfor den valgte periode indgår således flere gange i opgørelsen.

Der skal være tale om mindst 1 kalendermåneds fravær af ydelse, før det registreres som et afsluttet forløb.

Ordinær beskæftigelse omfatter modtagere af lønindkomst, der ikke samtidig modtager offentlig forsørgelse.

OBS: Målingen er pt. ikke tilgængelig på jobindsats. Der er rettet henvendelse til STAR vedr. målingen.

Mål 3: Andelen af forløb på sygedagpenge, der afsluttes inden henholdsvis 26 og 52 uger.

Kilde

Jobindsats. www.jobindsats.dk

Opgørelsesmetode

Målingen viser andelen af afsluttede sygedagpengeforløb, som afsluttedes indenfor hhv. 26 og 52 ugers varighed. Varigheden opgøres som antal sammenhængende dage med sygedagpenge. Forløb afsluttet inden for de første 4 uger indgår ikke i opgørelsen.