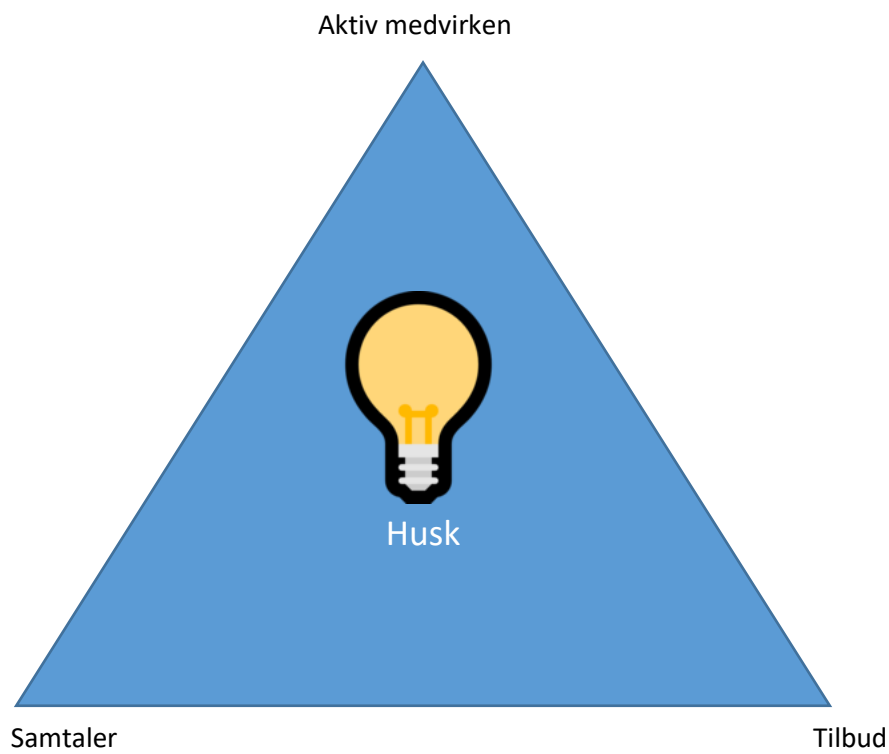


Det skal du vide, når du modtager ressourceforløbsydelse i ressourceforløb.

Det er vigtigt, at du læser denne pjece grundigt.



RESSOURCEFORLØB MED RESSOURCEFORLØBSYDELSE

Denne pjece handler om dine pligter, når du får ressourceforløbsydelse i et ressourceforløb

Når jobcenteret har visiteret dig til et ressourceforløb, modtager du ressourceforløbsydelse.

Under ressourceforløbet vil jobcenteret hjælpe dig med at få afklaret, hvor meget du kan arbejde, om din arbejdsevne kan forbedres og endelig, om du skal visiteres til fx fleksjob.

Når du modtager ressourceforløbsydelse, skal du deltage i de tilbud, som du får, og som fremgår af rehabiliteringsplanens indsatsdel (Min Plan) eller en helhedsorienteret plan, og som skal forbedre din arbejdsevne.

Det er vigtigt, at du møder til alle de samtaler, som jobcenteret indkalder dig til. Du skal også søge de job, som du bliver henvist til af jobcenteret, og du skal deltage i de tilbud og aktiviteter, som jobcenteret giver dig. Du skal tjekke din post dagligt.

Hvis du ikke møder op til de samtaler, som du er indkaldt til, ikke møder op til eller vil deltage i de aktiviteter m.v., som jobcenteret eller andre dele af kommunen giver dig, vil det kunne få betydning for din ressourceforløbsydelse.

I de næste afsnit kan du læse nærmere om dine pligter og hvilke konsekvenser, det har for dig, hvis du ikke opfylder disse pligter.

1. PLIGTER

1.1. Aktiv medvirken i ressourceforløbet

Du har pligt til at deltage aktivt i de tilbud og aktiviteter, der fremgår af din rehabiliteringsplans indsatsdel (Min Plan) eller helhedsorienterede plan. Der kan fx være tale om virksomhedspraktik, ansættelse med løntilskud, vejlednings- eller opkvalificeringstilbud, sundhedstilbud, misbrugsbehandling m.v.

Du skal tage imod de job, som jobcenteret henviser dig til, og gå til jobsamtaler hos arbejdsgivere.

1.2. Samtaler

Du skal møde til de samtaler, som du er indkaldt til af jobcenteret.

Hvis du alligevel bliver forhindret i at komme, fx på grund af sygdom, skal du hurtigst muligt give besked til jobcenteret på den måde, som jobcenteret har bestemt, fx at du skal give telefonisk besked til en bestemt medarbejder i jobcenteret.

1.3. Tilbud

Du har pligt til at deltage i de tilbud, som du får, og du skal møde som aftalt.

Hvis du alligevel bliver forhindret i at møde fx på grund af sygdom, så skal du hurtigst muligt give besked til jobcenteret på den måde, som jobcenteret har bestemt, fx at du skal give telefonisk besked til en bestemt medarbejder i jobcenteret.

2. SANKTIONER

Hvis du ikke overholder din pligt til at stå til rådighed og ikke har en rimelig grund til dette, så træffer kommunen afgørelse om en sanktion. Det betyder, at der vil ske fradrag i eller nedsættelse af din ressourceforløbsydelse. Hvis du gentagne gange ikke overholder dine pligter, kan kommunen træffe afgørelse om, at din ressourceforløbsydelse ophører. Det er kommunen, der vurderer, om du har en rimelig grund til at udeblive, og kommunen vil tage udgangspunkt i din konkrete situation.

2.1. Aktiv medvirken i ressourceforløbet

Du får nedsat ressourceforløbsydelsen, hvis du uden rimelig grund

- ophører med dit arbejde,
- afviser tilbud om arbejde eller
- undlader at søge konkrete job.

Kommunen nedsætter ressourceforløbsydelsen med et vist beløb afhængigt af størrelsen af den ydelse, som du modtager.

2.2. Samtaler

Du får fradrag i ressourceforløbsydelsen, hvis du uden rimelig grund

- udebliver fra en jobsamtale hos jobcenteret eller anden aktør eller
- udebliver fra en rådighedsvurdering i jobcenteret.

Kommunen foretager fradrag i din ressourceforløbsydelse for hver dag, du udebliver, og indtil du kontakter kommunen igen. Du får fradrag i ressourceforløbsydelsen for den dag, hvor samtalen eller rådighedsvurderingen skulle have fundet sted, hvis du kontakter jobcenteret m.v. for sent samme dag eller dagen efter.

2.3. Tilbud

Du får fradrag i ressourceforløbsydelse, hvis du uden rimelig grund afviser eller udebliver fra et tilbud som fremgår af rehabiliteringsplanens indsatsdel (Min Plan) eller en helhedsorienteret plan eller

Kommunen foretager fradrag i din ressourceforløbsydelse for hver dag, du afviser tilbuddet eller udebliver fra tilbuddet.

Du får nedsat ressourceforløbsydelsen, hvis du undlader at give meddelelse om sygdom til jobcenteret eller arbejdsgiveren, når du har fået et tilbud som fremgår af rehabiliteringsplanens indsatsdel (Min Plan) eller en helhedsorienteret plan.

Kommunen nedsætter ressourceforløbsydelsen med et vist beløb afhængigt af størrelsen af den ydelse, som du modtager.

Din ressourceforløbsydelse kan helt ophøre, hvis du uden rimelig grund:

- gentagne gange afviser eller udebliver fra tilbud som fremgår af rehabiliteringsplanen eller en helhedsorienteret plan eller
- på anden vis ikke medvirker i ressourceforløbet som fremgår af rehabiliteringsplanens indsatsdel (Min Plan) eller en helhedsorienteret plan.

2.4. Satser for fradrag i ressourceforløbsydelsen ved afvisning eller udeblivelse fra tilbud, udeblivelse fra jobsamtaler, rådighedsvurderinger eller samtaler hos anden aktør

Sanktionssatser pr. dag for 2020

Forsørgere	709 kr.
Ikke-forsørgere	533 kr.
Under 25 år, hjemmeboende uden forsørgelsespligt	166 kr.
Under 25 år, hjemmeboende, bidragspligt, max hjælp inkl. tillæg	709 kr.

2.5. Satser for nedsættelse af ressourceforløbsydelsen ved ophør med arbejde, afvisning af tilbud om arbejde, undladelse af at give meddelelse om sygdom ved tilbud og undladelse af at søge konkret job**Sanktionssatser pr. hændelse for 2020**

Forsørgere og ikke-forsørgere	1.777 kr.
Under 25 år, hjemmeboende	275 kr.

3. RIMELIGE GRUNDE TIL IKKE AT STÅ TIL RÅDIGHED

Når jobcenteret giver dig et tilbud, fx om virksomhedspraktik, skal jobcenteret tage højde for, om du kan deltage i tilbuddet, og at fx helbredsmæssige problemer ikke udelukker, at du kan deltage. Derved får du fra starten en indsats, som du har forudsætninger for og pligt til at deltage i.

I perioden efter du har fået et tilbud eller fx er indkaldt til jobsamtale, kan der opstå en situation, hvor du får en rimelig grund til ikke at deltage i tilbuddet eller ikke at møde frem til jobsamtalen. Det er kommunen, der vurderer, om du har en rimelig grund til ikke at deltage og kommunen vil tage udgangspunkt i din konkrete situation. Kommunen lægger ved vurderingen bl.a. vægt på, om der opstår forhold, som medfører, at du har en rimelig grund til ikke at deltage, f.eks. egen sygdom, børnepasningsproblemer, begravelse eller andre særlige forhold, som kommunen ikke kunne tage højde for på det tidspunkt, hvor du fik tilbuddet eller fx blev indkaldt til jobsamtalen.

Kommunen skal altid foretage en konkret vurdering af, om der er andre forhold, der kan begrunde, at du ikke har pligt til at stå til rådighed. Alvorlige psykiske lidelser, hjemløshed, eller misbrugsproblemer kan fx betyde, at du ikke skal have en sanktion for ikke at stå til rådighed. Hvis kommunen konkret vurderer, at en sanktion ikke vil fremme din rådighed, skal du ikke have en sanktion.

Før kommunen træffer afgørelse om en sanktion, skal kommunen have forsøgt alle rimelige muligheder for at komme i personlig kontakt med dig. Det betyder, at kommunen skal forsøge at gå i dialog med dig, så kommunen kan få oplysning om årsagen til, at du fx udeblev fra et tilbud, så kommunen kan vurdere, om der var en rimelig grund til udeblivelsen m.v.

4. KLAGEMULIGHED

Hvis du vil klage over kommunens afgørelse om en sanktion, skal du gøre det inden 4 uger, fra du har fået meddelelse om afgørelsen. Du skal klage til kommunen, som vurderer sagen igen. Hvis kommunen fastholder sin afgørelse, sender kommunen din klage videre til Ankestyrelsen.

Hvis du vil klage over jobcenterets afgørelse, herunder en afgørelse om tilbud, skal du gøre det inden 4 uger, fra du har fået meddelelse om afgørelsen. Du skal klage til jobcenteret, som vurderer sagen igen. Hvis kommunen fastholder sin afgørelse, sender kommunen din klage til Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg.

5. REGLER

Du kan i vedlagte bilag finde de regler, der gælder i lov om aktiv socialpolitik om rådighed og sanktioner.

BILAG: Regelgrundlag

Uddrag fra bekendtgørelse af lov om aktiv socialpolitik

Betingelser for at modtage ressourceforløbsydelse

§ 69. Det er en betingelse for at modtage ressourceforløbsydelse efter § 68, at personen ikke har et rimeligt tilbud om arbejde, og at personen aktivt deltager i det individuelt tilrettelagte ressourceforløb.

Stk. 2. Afviser en person at modtage behandling foretaget af en læge i form af operation eller lægeordineret medicin eller lægebehandling af tilsvarende indgribende karakter, kan dette ikke tillægges betydning for kommunens vurdering af, om personen har ret til ressourceforløbsydelse i ressourceforløb.

Stk. 3. Kommunen har pligt til at vurdere, om en person, der modtager ressourceforløbsydelse efter § 68, fortsat opfylder betingelserne herfor, hvis personen

1) ikke deltager i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, tilbud efter kapitel 5 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. eller anden lovgivning, som fremgår af rehabiliteringsplanen eller en helhedsorienteret plan,

2) afslår et tilbud om arbejde, som personen er henvist til,

3) udebliver fra en jobsamtale i kommunen, hos anden aktør eller fra en rådighedsvurdering i kommunen eller

4) undlader at give meddelelse til kommunen eller arbejdsgiver om sygdom i tilfælde, hvor personen er givet et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, tilbud efter kapitel 5 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. eller anden lovgivning, som fremgår af rehabiliteringsplanen eller en helhedsorienteret plan.

Stk. 4. § 13, stk. 7 og 8, og regler fastsat i medfør af § 13, stk. 15, finder tilsvarende anvendelse for modtagere af ressourceforløbsydelse.

Stk. 5. En person, der har modtaget ressourceforløbsydelse i 12 sammenhængende måneder, har ret til op til 5 ugers ferie, hvor personen kan modtage ressourceforløbsydelse. Ferien skal afholdes inden for de 12 følgende måneder. Det er en betingelse, at personen i øvrigt opfylder betingelserne for at modtage ressourceforløbsydelse, mens ferien afholdes. Personen er ikke omfattet af stk. 1 og 3, mens ferien holdes. Har personen optjent ret til ferie med feriegodtgørelse, skal denne ferie afholdes først. Den samlede ferie kan højst udgøre 5 uger. § 13, stk. 12, finder tilsvarende anvendelse for personer, der er omfattet af 1. pkt.

Stk. 6. For personer, som modtager ressourceforløbsydelse, og som har fået en helhedsorienteret plan, jf. § 46 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, erstatter en helhedsorienteret plan rehabiliteringsplanens indsatsdel.

Stk. 7. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om opgørelsen af, hvornår retten til ferie er opnået, herunder hvordan en periode på uddannelses- eller kontanthjælp kan indgå i opgørelsen.

Sanktioner ved manglende deltagelse i ressourceforløbet m.v.

§ 69 a. Har kommunen ikke vejledt en person, jf. 2. og 3. pkt., inden indkaldelsen til den første jobsamtale efter personen er påbegyndt et ressourceforløb, kan kommunen, når den indkalder personen til den første jobsamtale, vejlede personen skriftligt om, at personen skal møde til jobsamtalen, og at hvis personen udebliver uden rimelig grund fra jobsamtalen, vil personen blive sanktioneret med en dagssats for hver dag, personen udebliver. Fradrag i eller nedsættelse eller ophør af ressourceforløbsydelse efter §§ 69 b-69 e er i øvrigt betinget af, at kommunen, efter at personen er blevet berettiget til ressourceforløbsydelse, vejleder modtageren af ydelsen om alle rettigheder og pligter i forhold til rådighed og sanktioner forbundet med ydelsen. Kommunen skal

1) senest ved første jobsamtale drøfte og gennemgå vejledningen med personen på en måde, der tager hensyn til den pågældendes situation, herunder at vejledningen er givet under hensyn til personens forudsætninger.

2) senest ved første jobsamtale sikre, at vejledningen udleveres skriftligt til personen, og at vejledningen umiddelbart herefter sendes til personen,

3) sikre, at vejledningen gennemgås og gøres tilgængelig for personen hvert halve år, og

4) sikre, at vejledningen gennemgås hyppigere, hvis

a) kommunen konkret vurderer, at personen har behov for det, eller

b) personen anmoder kommunen om vejledning.

Stk. 2. Forud for fradrag i eller nedsættelse eller ophør af ressourceforløbsydelsen efter §§ 69 b-e skal kommunen have udtømt alle rimelige muligheder for at komme i personlig kontakt med personen med henblik på en vurdering af, om der forelå en rimelig grund for udeblivelsen m.v.

Stk. 3. Fradrag i eller nedsættelse eller ophør af hjælpen sker med virkning fra den dag, hvor modtageren af ressourceforløbsydelse uden rimelig grund har undladt at opfylde sine pligter efter §§ 69 b-69 e. Fradrag og nedsættelser i ressourceforløbsydelsen skal ske inden for 3 hele kalendermåneder efter hændelsestidspunktet.

Opgørelse af omfanget af udeblivelse fra tilbud efter § 69 b kan ske som en samlet opgørelse for en måned. Partshøring foretages i forbindelse med den samlede månedlige opgørelse.

Stk. 4. Fradrag efter §§ 69 b-69 c sker med en gennemsnitssats pr. dag, hvor personen er udeblevet fra tilbud m.v. Hvis den månedlige ressourceforløbsydelse til en person er nedsat, nedsættes fradraget pr. dag med samme andel. Gennemsnitssatsen fastsættes på grundlag af den årlige hjælp efter § 68 og fastsættes pr. dag beregnet på grundlag af en 5-dages-uge.

Stk. 5. § 35, stk. 8, finder tilsvarende anvendelse for modtagere af ressourceforløbsydelse.

Stk. 6. Beskæftigelsesministeren offentliggør størrelsen af fradraget efter stk. 4.

§ 69 b. Hvis en person uden rimelig grund afviser eller udebliver fra et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, tilbud efter kapitel 5 i lov om compensation til handicappede i erhverv m.v. eller anden lovgivning, som fremgår af rehabiliteringsplanen eller en helhedsorienteret plan, skal kommunen foretage et fradrag i ressourceforløbsydelsen.

Stk. 2. Fradraget i ressourceforløbsydelsen efter stk. 1 foretages for det antal dage, hvor den pågældende er udeblevet helt eller delvis.

Stk. 3. Kommunen kan foretage et forholdsmæssigt fradrag i godtgørelsen efter § 176 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, når deltageren uden rimelig grund udebliver fra et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller anden lovgivning.

§ 69 c. Hvis en person uden rimelig grund udebliver fra en jobsamtale som led i ressourceforløbet, jf. kapitel 7, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, eller en rådighedsvurdering i kommunen, jf. § 69, stk. 3, foretager kommunen fradrag i ressourceforløbsydelsen for de dage, der går, fra personen skulle være mødt til samtalen eller rådighedsvurderingen, og indtil kontakten til jobcenteret er genoprettet. Der foretages fradrag i ydelsen for den dag, hvor samtalen eller rådighedsvurderingen skulle have fundet sted, uanset om personen kontakter jobcenteret samme dag.

Stk. 2. Reglerne i stk. 1 finder tilsvarende anvendelse ved jobsamtaler, der finder sted hos en anden aktør. Det er kommunen, der træffer afgørelse om fradrag i ydelsen.

§ 69 d. Ressourceforløbsydelsen nedsættes, hvis en person

1) uden rimelig grund ophører med sit arbejde,

2) uden rimelig grund afviser tilbud om arbejde,

3) undlader at give meddelelse om sygdom til kommunen eller arbejdsgiveren, hvor personen er givet tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, tilbud efter kapitel 5 i lov om compensation til handicappede i erhverv m.v. eller anden lovgivning, som fremgår af rehabiliteringsplanen eller en helhedsorienteret plan, eller

4) uden rimelig grund undlader efter krav fra jobcenteret at søge konkrete job.

Stk. 2. Ydelsen nedsættes med følgende beløb pr. hændelse, jf. dog stk. 3:

1) 1.590 kr. (2012-niveau) for personer, der modtager ydelse efter § 68, stk. 2, nr. 1 og 2, og stk. 4 og 5.

2) 246 kr. (2012-niveau) for personer, der modtager ydelse efter § 68, stk. 2, nr. 3 og 4.

Stk. 3. Ydelsen nedsættes med følgende beløb pr. hændelse, hvis personen er omfattet af §§ 10 f eller 10 h:

1) 1.735 kr. (2018-niveau) for personer, der modtager ressourceforløbsydelse på niveau med ydelsen i § 22, stk. 2, nr. 1.

2) 868 kr. (2018-niveau) for personer, der modtager ressourceforløbsydelse på niveau med ydelsen i § 22, stk. 2, nr. 2 og 3.

3) 269 kr. (2018-niveau) for personer, der modtager ressourceforløbsydelse på niveau med ydelsen i § 22, stk. 2, nr. 4.

Stk. 4. Nedsættelsen sker på grundlag af den ydelse, som personen på hændelsestidspunktet var eller ville være berettiget til. Der kan i 1 kalendermåned kun ske en enkelt nedsættelse efter stk. 2 eller 3.

Stk. 5. Hvis den månedlige ydelse til en person efter § 68 er nedsat, nedsættes beløbene i stk. 2 eller 3 med samme andel.

§ 69 e. Hvis personen gentagne gange uden rimelig grund afviser eller udebliver fra tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, tilbud efter kapitel 5 i lov om compensation til handicappede i erhverv m.v. eller anden lovgivning eller på anden vis ikke medvirker i ressourceforløbet, som fremgår af rehabiliteringsplanen eller en helhedsorienteret plan, jf. kapitel 19 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, kan kommunen træffe afgørelse om, at ressourceforløbsydelsen ophører.

Klageregler

§ 98. Kommunens afgørelser efter denne lov bortset fra afgørelser om ydelser efter kapitel 10 og 10 a og tilbagebetaling af disse ydelser, jf. § 95, kan indbringes for Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg, jf. § 59 a i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område. Tilsvarende gælder for Udbetaling Danmarks afgørelser om hjælp efter § 25 b, stk. 6 og 7, § 25 c, § 25 e og § 34, stk. 6, 2. pkt.

Stk. 2. Kommunens afgørelser om ydelser efter kapitel 10 og 10 a og tilbagebetaling af disse ydelser, jf. § 95, kan indbringes for Ankestyrelsen efter kapitel 10 i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.

Stk. 3. Udbetaling Danmarks afgørelser om hjælp efter §§ 6 og 85 a og tilbagebetaling af hjælpen efter § 95 kan indbringes for Ankestyrelsen, jf. § 64 a i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.

Stk. 4. Kommunens henvisning til andre aktører efter § 47 a kan indbringes for Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg, jf. § 59 a i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.

Stk. 5. Andre aktørers afgørelse, jf. § 47 a, kan inden 4 uger indbringes for kommunen.

Uddrag fra lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Klageadgang

Klage over jobcenterets og kommunens afgørelser

§ 204. Kommunens, herunder jobcenterets, afgørelser efter denne lov kan indbringes for Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg, jf. § 59 a i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.

Stk. 2. Klage efter stk. 1 kan indbringes for Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg af den, som afgørelsen vedrører. Klage over afgørelser i spørgsmål om konkurrenceforvriddning, jf. §§ 64, 80 og 88, kan tillige indbringes for Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg af andre, som har en væsentlig interesse i afgørelsen.

Stk. 3. Ved behandling af klage over en kommunes afgørelse om udbetaling af merudgiftsgodtgørelse efter § 176 kan Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg alene tage stilling til, om afgørelsen er i overensstemmelse med de retningslinjer, som kommunen har fastsat.

§ 205. Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg træffer afgørelse i sagen, inden 4 uger efter at klagen er modtaget i Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg, hvis klagen over jobcenterets afgørelse vedrører personer omfattet af § 6, nr. 1, og der er tale om klage over jobcenterets afgørelser vedrørende følgende:

- 1) Tilbud efter kapitel 11-14, hvor afgørelsen er begrundet i personens ønsker og forudsætninger og arbejdsmarkedets behov.
- 2) Rådighedsafprøvende tilbud, jf. § 54.
- 3) Henvisninger til arbejde, jf. § 11, stk. 2, nr. 3.
- 4) At beskæftigelsesindsatsen skal varetages af en anden aktør, jf. § 5.

Uddrag fra bekendtgørelse af lov om retssikkerhed og administration på det sociale område

Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg

§ 59 a. Ankestyrelsen træffer afgørelse uden medvirken af beskikkede medlemmer i sager om klage over kommunalbestyrelsens afgørelser, når det er fastsat ved lov, at sagerne kan påklages til Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg, jf. dog stk. 2 og 3.

Stk. 2. Når Ankestyrelsen skønner, at en sag, som er omfattet af stk. 1, har principiel eller generel betydning, træffer Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg afgørelse på et møde, jf. stk. 4.

Stk. 3. Ankestyrelsen kan i sager, som er omfattet af stk. 1, beslutte, at afgørelse skal træffes på et møde i Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg, jf. stk. 4, eller ved skriftlig indstilling til medlemmerne, jf. § 59 d, stk. 6.

Stk. 4. Ved behandlingen i Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg deltager 2 ankechefer, hvoraf den ene er formand, jf. dog § 59 d, stk. 5, og 1 medlem udpeget af beskæftigelsesministeren efter indstilling fra hver af følgende organisationer, jf. dog stk. 5:

- 1) KL (Kommunernes Landsforening).
- 2) Landsorganisationen i Danmark.
- 3) Dansk Arbejdsgiverforening.
- 4) Danske Handicaporganisationer.

Stk. 5. Ved behandlingen af klager over afgørelser om ret til sygedagpenge eller ret til orlov og dagpenge ved barsel til søfarende deltager i stedet for de 2 medlemmer, der er udpeget efter indstilling fra Landsorganisationen i Danmark⁴⁾ og Dansk Arbejdsgiverforening, 2 medlemmer udpeget af beskæftigelsesministeren efter indstilling fra henholdsvis en rederiorganisation og en organisation for søfarende.

Stk. 6. § 50, stk. 4, § 51, stk. 3, § 52 a, stk. 4, §§ 57, 59, 60 og 66-70, § 72, stk. 1 og 7, og § 74 finder anvendelse på behandling af klager efter stk. 1-3.