

Familiecentret.

Revidering godkendt på MED-møde d. 24.11.17

1. Medbestemmelse

Mål: Familierne er altid involveret i udvælgelsen af målene i udviklingsprofilen.

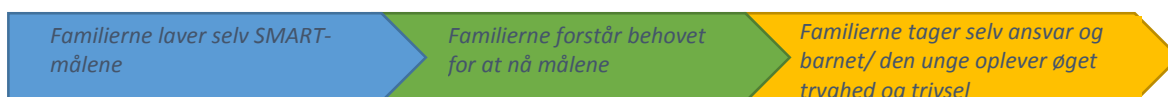
Succeskriterie: Familierne har medindflydelse og tager selv ansvar for udviklingen i eget liv

Hvordan: Familierne inddrages ved hver samtale og der tilknyttes udviklingsprofil på alle relevante familier

Hvad medfører indsatsen: Familierne oplever en positiv udvikling med færre problemstillinger og øget trykthed for barnet / den unge

Opfølgning:

- Medarbejderen dokumenterer i sine rapporter udviklingen i forløbet ift. mål og evaluerer løbene samarbejdet med familien ift. de opstillede mål, herunder hvorvidt målene eller indsatsen/ metoden skal ændres. Evalueringen sker derudover med familien og Myndighedscentret 2 og 7 måneder efter, at indsatsen er startet. For Familiedøgn gælder 1, 2 og 3 mdr. efter indsatsen er startet. For flygtningekonsulenterne gælder 3 og 6 mdr. og derefter hver 6. mdr. efter indsatsen er startet.
- Ved sagsgennemgang 2 gange årligt kvalitetssikrer afdelingsleder og medarbejder, at indsatsen har medvirket til at nå målet. Dette gøres bl.a. ved at vurdere om UP2 bliver brugt som aftalt i sagerne.



2. En tidlig og forebyggende indsats

Mål: Fokus på mere end blot den bestilte opgave (ikke blot fokusere på det familiemedlem, hvor vi har arbejdsopgaver, men også på at håndtere yderligere udfordringer, der kan være i familien)

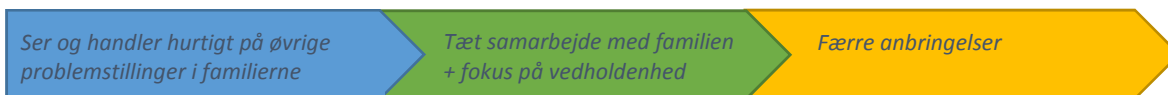
Succeskriterie: At forebygge yderligere problemstillinger i familien, der ellers ikke ville blive håndteret

Hvordan: Overfor familien italesætte de væsentlige faglige observationer, der ligger uden for aftalte mål og som giver anledning til bekymring. Dokumentere disse skriftlig. Tæt samarbejde med familien og Myndighedscentret og være vedholdende i at håndtere alle udfordringer

Hvad medfører indsatsen: Færre anbringelser

Opfølgning:

- Medarbejder inddrager afdelingsleder om bekymrende viden om en families forhold. Der aftales et forpligtigende samarbejde, herunder opfølgning ift. den aktuelle situation.
- Afdelingsleder er i sparring, ved sagsgennemgang 2 gange årligt undersøgende på, hvorvidt medarbejderen også har opmærksomhed på en tidlig forebyggende indsats i familien og handler derpå.



3. tværgående samarbejde.

Mål: Vi er insisterede og opsøgende i forhold til at arbejde tværfagligt og tværsektorielt og ved behov udfærdige forpligtigende samarbejdsaftaler. Vi vil medvirke til, at der i visitationsprocessen i højere grad er fokus på det tværgående samarbejde.

Succeskriterie: Alle som er centrale i barnets/ familiens liv, både behandlingsmæssigt og relationelt, er tænkt ind i indsatsen

Hvordan: Vi tager ansvaret for at invitere og stiller vores viden til rådighed og vi inddrager og anvender andres viden i arbejdet med familierne. Vi sikrer, at der sammen med familien aftales en tovholder mellem de relevante aktører.

Hvad medfører indsatsen: Nye øjne og kompetencer på indsatsen og mulighederne. Øget sammenhæng for familierne.

Opfølgning:

- Afdelingsleder er ved sparring, ved sagsgennemgang 2 gange årligt undersøgende på, hvorvidt medarbejderen arbejder tværgående.
- Ved behov laves der aftale mellem afdelingsleder og medarbejder, om hvorledes det fremover vil ske samt opfølgning af, hvorvidt medarbejderens mål er nået.



4. Kvalitet i opgaveløsningen

Mål: Kompetenceudvikling og specialisering

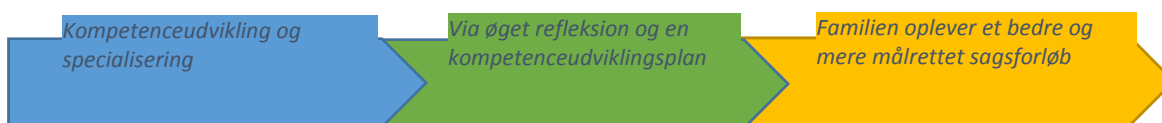
Succeskriterie: Familien oplever et bedre sagsforløb

Hvordan: Via en reflektiv tilgang til arbejdet og være selvkritisk. Individuel kompetenceudviklingsplan.

Hvad medfører indsatsen: En mere målrettet og egnet indsats

Opfølgning:

- I UP2 evalueres der både på proces og mål/pædagogisk praksis.
- Vi arbejder med stillingtagen til hvorvidt og hvorledes resultatdokumentation er mulig i vores arbejde.
- Årlige IKU samtaler og planer, hvis indhold afdelingsleder i løbet af året følger op på sammen med medarbejderen bl.a. ved sagsgennemgang.
- I det tætte samarbejde med Myndighedscentret vil vi indhente viden om hvilke kompetencer, der skal prioriteres for, at familierne oplever medindflydelse mulighed for at tage ansvar for udviklingen i eget liv.
- På Familiecenterledelsesseminar to gange årligt vil Familieledelsen, have særlig opmærksomhed på, hvilke kompetencer, der mangler ift. at kunne yde kvalificeret og professionel hjælp til familierne.
- Vi vil fortsat have fokus på en reflektiv praksis og vi vil videreudvikle denne bl.a. gennem tilegnelse af ny viden og vidensdeling.



5. Nytænkning af indsatsen

Mål: Være kritisk og nysgerrig på de tilbud vi har, og løbende vurdere om de er relevante

Succeskriterie: At der ydes individuelle og særligt tilrettede tilbud til de enkelte familier

Hvordan: Deltage i nye projekter indenfor udviklingsstrategiens rammer, være modige, åbne og opsøgende på nye metoder.

Hvad medfører indsatsen: Et kvalitativt fokus på behov og tilbud samt justering, når det er nødvendigt

Opfølgning:

- Viden fra sagsgennemgang, faglige sparringer og samarbejde med myndighed, familiecenterledermøder, bilaterale møder mellem afdelingsleder og centerleder, ledergruppe og udvidet ledergruppe bruges som baggrund for nytænkning af indsatsen og nye indsatser.
- Vi er åbne ift. relevante udbudte puljer.

- På familiecenterledermøderne og familiecenterlederseminarer analyserer vi behovet for nytænkning af indsatsen og planlægger ud fra den indsigt, vi har fået ud fra analysen.

