

DE BORGERRETTEDE VISIONER

1. Medbestemmelse

Konkrete mål

Nuværende mål.

Der skal sammen med familierne arbejdes med UP evalueringer

Uddybende målsætning

Mål for indsatsen som borgeren ikke kan identificere sig med på et eller andet niveau, har lidt eller ingen effekt. Borgeren skal derfor inddrages i processen omkring opstillingen af de operationelle mål, da de her med bliver nærværende og vigtige.

Metode

Familien inddrages ved hver samtale if. til om forløbet/målene er meningsgivende for dem.

Der tilknyttes udviklingsprofil på alle relevante familier ud fra kriterier udstukket ved visitationsprocessen samt ved samtaler med familien

Succeskriterier

Borgeren vil opleve at de har medindflydelse på indsatsen, samt at der arbejdes med noget som de finder vigtigt

Opfølgning

Konsulentene dokumenterer løbende i sine rapporter forløbet. Teamleder kvalitetssikrer rapporter.

2. En tidlig og forebyggende indsats

Konkrete mål

Nyt mål.

Vi registrerer, hvad der sker i de familier, vi kommer i. Oplever vi, at der er yderligere udfordringer med et familiemedlem, hvor vi ikke har arbejdsopgaver, giver vi viden videre til myndighed. Vi vil her blive mere vedholdende sådan, at der udgås anbringelser

Uddybende målsætning

For at forebygge at den negative udvikling fortsætter – tilrette og tilpasse indsatsen løbende.

Metode

Være insisterende og arbejde tværfagligt.

Opstartsmøde.

Succeskriterier

Problemer ikke får lov til at udvikle sig.

Opfølgning

Løbende opfølgning hos teamleder ved sparring og sagsgennemgang

Børn – og familieudførerområdet

3. Tværgående samarbejde

Konkrete mål

Vi vil være insisterende på samarbejdet og gå videre i så fald at dette ikke lykkes

Uddybende målsætning

Ud fra perspektivet om, at vi kommer i "mål" hvis vi og vores samarbejdspartnere alle gør det der er nødvendigt. Udgangspunktet er at alle som er centrale i barnets liv/familien såvel relationelt som behandlingsmæssigt er afgørende for mål opfyldelse.

Metode

Opmærksomhed på godt samarbejde og at have fokus på hvad skal andre gøre i vores dokumentationsproces.

Stille vores viden til rådighed for andre aktører.

Succeskriterier

At borgeren oplever flow i indsatsen og medarbejderne tænker tværfagligt internt/eksternt.

Opfølgning

Løbende fokus fra teamleder og leder.

4. Kvalitet i opgaveløsningen.

Konkrete mål

- Kompetenceudvikling
- Specialisering
- Refleksiv tilgang

Uddybende målsætning

Opgavernes kompleksitet kræver større og større specialisering.

Evnen til at kunne reflektere over egen indsats og stille sig kritisk over for sin egen indsats.

Metode

- IKU
- Viden om den enkeltes kompetencer.
- Arbejde med de refleksive evner hos den enkelte.
- Mesterlære
- Videndeling
- Dagbogsskrivning
- Teamsamarbejde
- Supervision
- Sparring

Succeskriterier

Opleve kvalitet i indsatsen. Lykkes!

Opfølgning

Alle i organisationen.

Børn – og familieudførerområdet

5. Nytænkning af indsatsen

Konkrete mål

Nyt mål.

- Vi vil løbende udvikle nye metodikker samt kompetence udvikle i alle vores indsatser.
- Vi vil løbende være kritisk i forhold til de tilbud vi har og vurdere om de er relevante.
- Deltage i nye projektet.

Uddybende målsætning

Problematikker ændrer sig, samfundet ændrer sig, vi opnår ny viden. Der opstår nye behandlingsindsatser. Ved at have et kvalitativt fokus på behov og vores tilbud, kan vi kvalitetssikre indsatsen.

Metode

Ledelse der opstiller de rette betingelser for at medarbejderne kan orientere sig imod nye metoder. Modige medarbejdere der tør sætte sig i spil og tør bryde vante rutiner.

Succeskriterier

Der vil være en større metodemængde og dermed også undgå at alle borgere presses ned i den samme form for metode.

Opfølgning

Ledelse og medarbejdere.

DE ORGANISATIONSRETTEDE VISIONER

1. Helhed og sammenhæng

Konkrete mål

Rejse udfordringer og problematikker til drøftelse på leder og teamleder møder.

Uddybende målsætning

For at sikre en fælles forståelse. For at skabe en fælles forståelse. Være nysgerrig på de forskellige udfordringer vi står i.

Metode

Deltage i leder/teamleder. Tage kontakt når der er noget, som vi undres over. Være til rådighed/tilgængelig for andres undren. Deltage i tværfaglige grupper if. til nye strategier, m.v.

Succeskriterier

Giver et kvalitativt løft der også rummer mulighed for, at vi kommer i mål tidligere end forventet.

Opfølgning

Leder/teamleder.

Børn – og familieudførerområdet

2. Professionel ledelse

Konkrete mål

Igangværende mål.

Ledelsen ønsker personale der tør stille kritiske spørgsmål og udfordre og fortælle om faktiske forhold og udfordringer. Ledelsen i BFU vil fremme en mulighedskultur der tager sit udgangspunkt i en værdibaseret ledelsesstruktur.

Uddybende målsætning

Ønsket om en organisation der er i stadig udvikling.

Metode

Ledelsen tør vise vejen og udstikke retningen som er tydelig og meningsfuld, og være åbne for at den udfordres. Organisationens møder medvirker til at skabe rum for drøftelse af eventuel undren.

Succeskriterier

Borgeren oplever medarbejdere der er åbne, handlekraftige og initiativrige. Hermed får borgeren præcis den støtte de har brug for.

Opfølgning

Ledelsen vil sikre rammer for, at personalet fortsat kan arbejde med selvledelse og tage ansvar for egen praksis.

3. Social kapital

Konkrete mål

Nyt mål.

Gennemgå vores forskellige kontrolsystemer og vurdere, om der er noget, der kan forandres.

Uddybende målsætning

Tillid er motiverende og giver større arbejdsglæde/trivsel.

Fremmer engagement og kreativitet i organisationen

Metode

Gennemgå alle retningslinjer og procedurer.

Succeskriterier

Dedikerede medarbejdere, der har et større engagement i sit arbejde.

Opfølgning

Staben i organisationen.

Børn – og familieudførerområdet

4. Dokumenteret effekt

Konkrete mål

Nuværende mål.

Vi vil blive i stand til at dokumentere effekten af alle vores indsatser på en måde, som er fagligt udviklende og skaber læringsrum for medarbejderne – samtidig med at vi sikre kvaliteten af vores tilbud.

Uddybende målsætning

Vi bryster os med at være fagligt skarpe, og at vores indsatser har stor effekt, men vi kan ikke validere vores udsagn. Vi ved heller ikke meget om, hvad der sker i processen på vej mod målet.

Succeskriterier

I samarbejde med myndighed at opstille specifikke operationelle mål som løbende evalueres.

Løbende skriftlig dokumentation med baggrund for den behandlingsmæssige tilgang og den konkrete indsats.

Metode

Borgeren vil opleve at få den bedst kvalificerede indsats, da de løbende evalueringer hele tiden vil justere indsatsen og dermed også den behandlingsmæssige proces.

Opfølgning

Teamleder sikre at alle rapporter beskriver om målene er opfyldt. Organisationens UP agenter sikre at de løbende evalueringer sker.

5. Økonomisk balance i et udviklingsperspektiv

Konkrete mål

Nyt mål.

Kun arbejde med opgaver, hvor det giver mening

Kritisk forholden.

Uddybende målsætning

Indsatser der løber over tid, og hvor der ingen effekt er, giver ingen mening.

Spild af økonomiske resurser

Personale timer

Metode

Teamleder vurdere i samarbejde med konsulenten om indsatsen har nogen effekt. Tilbage melding til rådgiver

Insistere på kontakt.

Sagsgennemgang

Tilrette efterspørgsel (behov) efter organisationen.

Succeskriterier

Der vil være opgaver som vi stopper i og der skiftes indsatstype.

Vi vil lykkes i flere opgaver

Borgeren vil opleve at de modtager den rigtige indsats

Opfølgning

Leder og teamleder